

## Inspectierapport

Ukkepuk (KDV)

Hofstraat 5

3311XH Dordrecht

Registratienummer 704937888

Toezichthouder:

In opdracht van gemeente:

Datum inspectie:

Type onderzoek:

Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd

Dordrecht

27-03-2017

Jaarlijks onderzoek

Definitief

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	9
Gegevens voorziening .....	11
Gegevens toezicht .....	11
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	12

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wko). Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

### Algemeen

Peuteropvang Ukkepek is onderdeel van Stichting Peuterspeelzalen Dordrecht (SPD). SPD biedt peuteropvang aan op diverse locaties in de gemeente Dordrecht.

Peuteropvang Ukkepek is gevestigd in de Statenschool. Er zijn twee stamgroepen die ieder twee vaste dagdelen komen spelen. Kinderen met een VVE indicatie spelen 4 dagdelen op de peuteropvang.

Er wordt op de peuteropvang gewerkt met het vroeg- en voorschoolse educatie programma Piramide.

### Inspectiegeschiedenis

In *september 2015* heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden waarbij alle voorwaarden uit de Wko zijn beoordeeld. De aanwezige invalkracht volgt een training over het aanbieden van vroeg en voorschoolse educatie. Zij is echter nog niet in het bezit van een certificaat. De houder vertoont inspanning om een oudercommissie in te stellen, echter nog zonder resultaat. Aan de overige beoordeelde voorwaarden wordt voldaan.

In *februari 2016* heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden. Naast de kernzaken uit de Wko werden ook de voorwaarden betreffende 'ouderrecht', het vierogenprincipe en het pedagogisch beleid beoordeeld. Aan alle beoordeelde voorwaarden werd voldaan.

### Huidige inspectie

Het jaarlijkse inspectiebezoek is uitgevoerd in maart 2017 en heeft zich gericht op kernzaken uit de Wet kinderopvang. Per hoofdstuk is een beknopte beschrijving opgenomen waarop het kindercentrum getoetst is. Achterin het rapport is de itemlijst van de getoetste voorwaarden geplaatst.

Aan de getoetste voorwaarden is voldaan.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogische praktijk

##### Uitvoering pedagogisch beleidsplan

Het beeld over het pedagogisch klimaat is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie op de groep. Ook is er gesproken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de vier basiscompetenties uit de Wko waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen: namelijk emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van normen en waarden. Ter illustratie van de bevindingen worden deze competenties hieronder toegelicht met een voorbeeld.

Er is geobserveerd tijdens de binnenkomst van de kinderen, vrij spel, de kring en buiten spelen.

##### Emotionele veiligheid

De kinderen worden binnengebracht door hun ouders of verzorgers. De beroepskrachten verwelkomen de kinderen. Zij vertellen aan de kinderen dat er deze ochtend een feestje is omdat er een kind jarig is. De ouders of verzorgers lopen met de kinderen mee naar binnen en zoeken iets uit om te spelen. Zij spelen even mee voordat zij weg gaan. Een beroepskracht geeft een kind na binnenkomst de puzzel die hij de week ervoor niet af had kunnen maken. Ze had met het kind afgesproken dat zij de puzzel zou bewaren voor hem. Het kind gaat direct verder met de puzzel. Een kind komt binnen met zijn jas aan, tas op zijn rug en speen in zijn mond. De ouder geeft aan dat het kind zijn jas en tas niet op wil hangen. De beroepskrachten geven aan dat zij dit prima vinden en laten het kind met jas, tas en speen spelen. Wanneer zij in de kring gaan doet het kind zijn speen in een bak en de tas van zijn rug.

Wanneer het jarige kind binnenkomt wordt zij enthousiast verwelkomd door de beroepskrachten die haar feliciteren. De beroepskrachten bewonderen het kroontje dat het kind op heeft ter ere van haar verjaardag. Een beroepskracht bekijkt samen met het kind haar traktatie en laat het kind de 'verjaardagskaart' ophangen bij de dagritme kaarten. Daarna krijgt het kind een feestmuts op.

Een kindje dat huilt omdat zijn moeder weg gaat wordt opgetild door een beroepskracht. Zij zwaait samen met het kind naar de moeder, legt uit dat mama straks weer terug komt en begeleidt hem naar de kring.

Gedurende elk dagdeel wordt een dagschema gevolgd met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Door vaste rituelen wordt de kinderen structuur en duidelijkheid en daarmee veiligheid geboden. Ook wordt er gebruik gemaakt van vaste liedjes op vaste momenten.

De sfeer op de groep is prettig en rustig en de kinderen ogen ontspannen. De kinderen zijn ontspannen bezig met hun spel en reageren op een ontspannen manier op de beroepskrachten. De beroepskrachten benaderen de kinderen en elkaar op een vriendelijke en positieve manier. Ze maken grapjes en geven complimentjes: "*Goed gedaan hoor!*".

Ook is er non-verbaal contact met de kinderen zoals het geven van een high-five als een puzzel klaar is. De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamelijk contact met de kinderen, zoals een arm om de schouder. Een kind dat binnenkomt rent direct op een beroepskracht af en omhelst haar. De beroepskracht neemt haar op schoot. Kinderen kruipen geregeld bij een beroepskracht op schoot.

### Persoonlijke competenties

Na het binnenkomen kiezen de kinderen iets waar ze mee willen spelen. De meeste kinderen gaan aan tafel puzzelen. Eén van de kinderen kiest voor een kwartet spel. Een beroepskracht gaat bij haar zitten en bekijkt samen de kaarten. Een ander kind komt meedoen. Het spel wordt met open kaarten gespeeld en de beroepskracht begeleidt het spel. Wanneer een kind kwartet heeft tellen ze gezamenlijk tot vier.

De andere beroepskracht zit bij een kind dat puzzelt en helpt hem. Samen zoeken ze de rechte stukjes.

Als het tijd is om in de kring te gaan, ruimen de kinderen hun speelgoed op. Kinderen die na de kring verder willen puzzelen mogen de puzzel laten liggen.

Als alle kinderen in de kring zitten wordt het 'wiebelliedje' gezongen. Daarna mag het jarige kind op de stoel staan en laten zien hoe mooi ze er uit ziet. De beroepskracht die de kring leidt zegt iedereen om de beurt gedag. De kinderen zeggen 'goedemorgen' terug.

De beroepskracht pakt de aanwezigheidslijst en telt hardop de kinderen die op de lijst staan. Daarna mag een kind alle kinderen in de kring tellen. De beroepskracht benoemt dat er twee kinderen niet zijn. Zij laat de kinderen vertellen welke kinderen zij missen deze ochtend.

Hierna vertelt de beroepskracht dat ze buiten gaan spelen en vraagt aan de kinderen wat zij dan moeten pakken. De kinderen gaan hun jas pakken en proberen deze zelf aan te doen. De groteren proberen ook zelf hun rits vast te doen.

### Sociale competenties

De beroepskrachten moedigen gesprekjes tussen henzelf en de kinderen, en tussen kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten. Tijdens het vrij spel vinden er vooral individuele gesprekjes plaats, tijdens de kring worden er groepsgesprekjes gevoerd. De beroepskrachten moedigen interactie tussen leeftijds- en/of groepsgenootjes aan. Een kind wil van de bank af, dit lukt niet om dat er een ander kind voorstaat. Het kind maakt geluiden om te laten merken dat ze er door wil. Een beroepskracht reageert hierop door te zeggen: *"Zeg maar dat je er af wil. Ik denk dat .. je wil helpen"*.

De beroepskrachten begeleiden de interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen. In de kring leren kinderen op elkaar wachten en naar elkaar luisteren. Een beroepskracht legt aan een kind uit dat de twee nieuwe kinderen de liedjes nog niet zo goed kennen en dat ze deze kinderen goed moeten helpen om de liedjes te leren.

### Overdracht normen en waarden

In de groep zijn regels en omgangsvormen te herkennen, zoals 'eten doe je aan tafel'. Regels worden waar nodig door de beroepskrachten herhaald. Buiten fietst een kind per ongeluk tegen een ander kind aan. Een beroepskracht laat het kind stoppen en 'sorry' zeggen. Ze bespreekt samen met het kind de regel dat je vooruit kijkt als je fietst.

De beroepskrachten geven het goede voorbeeld in spreken, bijvoorbeeld door consequent 'alsjeblieft' en 'dank je wel' te zeggen. Zij geven de kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, helpen en werken samen.

Uit deze observatie blijkt dat de houder voldoet aan de wettelijke voorwaarden betreffende het pedagogisch klimaat. Op de peuteropvang is voldoende aandacht voor het bieden van emotionele veiligheid, stimulans van de persoonlijke en sociale vaardigheden en overdracht van waarden en normen.

### **Voorschoolse educatie**

Peuteropvang Ukkepek maakt gebruik van het goedgekeurde voorschoolse educatieprogramma Piramide.

Er komen maximaal 16 kinderen tegelijk spelen. Er staan standaard twee beroepskrachten ingeroosterd. Hiermee wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio die gekoppeld is aan de voorwaarden van voorschoolse educatie.

De beroepskrachten zijn in het bezit van certificaten gericht op het aanbieden van voor- en vroegschoolse educatie. De certificaten van de beroepskrachten zijn tijdens het inspectiebezoek ingezien.

De houder heeft een opleidingsplan voor 2017 opgesteld.

Gezien de openingstijden kan de voorschoolse educatie 10 uur per week omvatten aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

De houder voldoet aan de gestelde eisen betreffende voorschoolse educatie.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Er is gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Gezien zijn: de binnenkomst van de kinderen, vrij spel, de kring en buiten spelen)
- Website ([www.s-p-d.nl](http://www.s-p-d.nl))
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (Overzicht Scholingsactiviteiten 2016-2017)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van de werkzame beroepskrachten en vrijwilligster zijn ingezien op de locatie. De VOG's van de beroepskrachten zijn na 1 maart 2013 afgegeven en bevatten de juiste screeningskenmerken voor de werkzaamheden in de kinderopvang. De VOG van de vrijwilligster is niet ouder dan twee jaar en bevat de juiste screeningskenmerken voor de werkzaamheden in de kinderopvang. Hieruit blijkt dat voldaan wordt aan de betreffende voorwaarden uit de Wet kinderopvang.

### Passende beroepskwalificatie

Beroepskwalificaties van de werkzame beroepskrachten zijn ingezien op de locatie. Hieruit blijkt dat aan de kwalificatie-eis conform de CAO Kinderopvang is voldaan.

### Opvang in groepen

Op peuteropvang Ukkepek vindt de opvang plaats in twee stamgroepen van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. Beide stamgroepen spelen twee vaste dagdelen op de peuteropvang.

Kinderen met een VVE indicatie komen vier dagdelen spelen.

In onderstaande tabel is te zien welke stamgroep op welke dagen komt spelen op de peuteropvang.

Naam groep	Dagdelen	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
Groep 1	Maandagochtend Donderdagochtend	2 tot 4 jaar	16
Groep 4	Dinsdagochtend Vrijdagochtend	2 tot 4 jaar	16

Gedurende de week maken de groepen afzonderlijk van elkaar gebruik van dezelfde groepsruimte.

Hieruit blijkt dat wordt voldaan aan de beoordeelde voorwaarden betreffende de opvang in groepen.

### Beroepskracht-kindratio

Op basis van het personeelsrooster, de aanwezigheidslijst en de daadwerkelijke bezetting van de groep is de verhouding tussen het aantal kinderen en de ingezette beroepskrachten als voldoende beoordeeld. Op peuteropvang Ukkepek worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De norm hiervoor conform [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl) wordt nageleefd.

In onderstaande tabel zijn de kindaantallen en beroepskrachten zoals aanwezig tijdens het inspectiebezoek weergegeven.

Groep	Kindaantal	Leeftijden	Aantal vereiste beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Groep 1 (maandagochtend)	11	2 tot 4 jaar	2	2

Er is tevens een vrijwilligster aanwezig.

Gebruikte bronnen:

- Interview (Er is gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Gezien zijn: de binnenkomst van de kinderen, vrij spel, de kring en buiten spelen)
- Website ([www.s-p-d.nl](http://www.s-p-d.nl))
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (Maart 2017)
- Personeelsrooster



## Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. <b>OF</b> De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.  
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

#### **OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Ukkepuk  
Website : <http://www.s-p-d.nl>  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Dordrecht  
Adres houder : Korte Parallelweg 197  
Postcode en plaats : 3311JN DORDRECHT  
Website : [www.s-p-d.nl](http://www.s-p-d.nl)  
KvK nummer : 41119027  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd  
Adres : Postbus 166  
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT  
Telefoonnummer : 078-7708500  
Onderzoek uitgevoerd door : M. de Jong

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Dordrecht  
Adres : Postbus 8  
Postcode en plaats : 3300AA DORDRECHT

### Planning

Datum inspectie : 27-03-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 05-04-2017  
Vaststelling inspectierapport : 13-04-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 13-04-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 13-04-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 04-05-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de mogelijkheid een zienswijze in te dienen.