

Inspectierapport

Dribbel (KDV)

Oranje Vrijstaatplein 2

3312EP DORDRECHT

Registratienummer 562595697

Toezichthouder:
In opdracht van gemeente:
Datum inspectie:
Type onderzoek:
Status:

Dienst Gezondheid en Jeugd
Dordrecht
21-04-2016
Jaarlijks onderzoek
Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	9
Inspectie-items	11
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen (Wko). Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Bij dit onderzoek zijn de kernwaarden uit de Wko en het domein 'Veiligheid en gezondheid' beoordeeld.

Voor dit onderzoek is de locatie bezocht. Daar is geobserveerd op de groep, gesproken met de beroepskrachten en er zijn documenten ingezien.

Na het locatiebezoek is er door de kwaliteitsmedewerker een document ter beoordeling nagestuurd.

Beschouwing

Algemeen

Peuteropvang Dribbel is onderdeel van Stichting Peuterspeelzalen Dordrecht (SPD). SPD biedt peuteropvang aan op diverse locaties in de gemeente Dordrecht.

Peuteropvang Dribbel is gehuisvest in een eigen lokaal in basisschool Noordhoeve.

Er zijn twee stamgroepen die ieder twee vaste dagdelen komen spelen. Kinderen met een VVE indicatie komen 4 dagdelen spelen op de peuteropvang.

Er wordt op de peuteropvang gewerkt met het vroeg- en voorschoolse educatie programma Piramide.

Inspectiehistorie

Op *15 april 2014* heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden waarbij alle voorwaarden werden beoordeeld. Aan alle voorwaarden werd voldaan.

Op *31 maart 2015* vond een jaarlijks onderzoek plaats waarbij de kernzaken uit de Wko werden beoordeeld. Aan alle beoordeelde voorwaarden werd voldaan.

Huidige inspectie

De sfeer op de groep is prettig en rustig. De kinderen worden gebracht door hun ouders. De beroepskrachten heten de kinderen hartelijk welkom en nemen de tijd voor gesprek met de ouders.

De kinderen mogen vrij spelen en er wordt een knutselwerkje gemaakt. Daarna wordt er een activiteit in de kring gedaan.

De beroepskrachten hebben voldoende aandacht voor alle kinderen en besteden veel aandacht aan de taalontwikkeling van de kinderen. De aankleding van de groepsruimte en aangeboden activiteiten hebben betrekking op het thema 'Koningsdag'.

Er wordt voldaan aan de beoordeelde voorwaarden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Bij het beoordelen van de observaties is uitgegaan van de vier basiscompetenties uit de Wko waaraan de pedagogische praktijk minimaal moet voldoen: namelijk emotionele veiligheid, persoonlijke competentie, sociale competentie en overdracht van normen en waarden.

Ter illustratie van de bevindingen worden deze competenties hieronder toegelicht met een voorbeeld. Het beeld over het pedagogisch klimaat is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie op de groep. Ook is er gesproken met de beroepskrachten.

Er is geobserveerd tijdens het binnenkomen van de kinderen, vrij spel en de kring.

Emotionele veiligheid

Elk kind wordt individueel begroet bij binnenkomst; de beroepskrachten doen dit op een enthousiaste en persoonlijke manier. Eén beroepskracht staat bij de deur om de kinderen welkom te heten. De andere beroepskracht doet dit in de groepsruimte.

De ouders mogen hun kind in de groepsruimte brengen. Zij krijgen de gelegenheid om groepsgenootjes aan te spreken en even mee te spelen met hun kind. Door de beroepskrachten wordt actief informatie in ontvangst genomen bij het brengen.

De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden. In het contact met het kind wordt die kennis gebruikt.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op. Ze hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek.

De sfeer in de groep is prettig. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Zij zijn ontspannen bezig met hun spel. De kinderen genieten van de dingen die gebeuren en die zijzelf kunnen.

De beroepskrachten benaderen de kinderen op een positieve manier. Zij laten merken dat zij de kinderen accepteren zoals ze zijn. Ze maken grapjes en geven complimentjes: "Goed zo, ik ben trots!" en "Wat heb je mooie poesjes op je jurk. Prachtig!".

De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend en gepast lichamenlijk contact met de kinderen, zoals een kus op een hoofdje en het op schoot nemen van een kind bij het troosten.

Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal die past bij de leeftijdsgroep.

De kinderen hebben op hun opvang dag altijd een aantal vaste/vertrouwde andere kinderen op de groep. Er zijn vaste beroepskrachten die de kinderen begeleiden.

Er is een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. Door vaste rituelen wordt de kinderen structuur en duidelijkheid en daarmee veiligheid geboden

Persoonlijke competenties

De beroepskrachten hebben een herkenbare dagindeling met programmaonderdelen, waarbij ruimte gemaakt kan worden voor nieuwe/leuke/spannende situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten. Omdat het bijna Koningsdag is worden er activiteiten en knutselwerkjes rondom dit thema gedaan.

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en –niveau van de kinderen. Ze bieden spelmaterial en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Er zijn diverse kinderen die (nog) niet goed Nederlands spreken. De beroepskrachten spreken woorden duidelijk uit en herhalen woorden die zij de kinderen willen leren.

De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspeel. Zij maken soms even deel uit van de spelsituatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft. Een beroepskracht speelt mee met twee jongetjes die met een garage en auto's spelen. De andere beroepskracht speelt samen met een kind met Nopper en later helpt zij een kind met het maken van een puzzel.

De kinderen gedragen zich redelijk zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten. Twee meisjes pakken zelf de lijm als zij een werkje gaan doen. Het ene meisje ruimt als zij klaar is uit zichzelf de lijm, het kwastje en het knutselwerkje op. Het andere meisje moet hier even aan herinnerd worden.

De beroepskrachten bieden een afwisselend programma aan. Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De aangeboden activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren de diverse ontwikkelingsgebieden. Er wordt een knutselwerkje gemaakt waarbij de kinderen de rode en blauwe papiertjes op de goede plek in de vlag moeten plakken. De kleuren 'rood' en 'blauw' en het woord 'vlag' worden hierbij regelmatig herhaald. In de kring zegt een beroepskracht alle kinderen om de beurt 'goedemorgen'. De kinderen leren om 'goedemorgen' terug te zeggen. Als ze dit niet durven of nog niet kunnen mogen ze zwaaien. Daarna wordt er een spelletje gedaan met de kinderen.

In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking. Er wordt bijvoorbeeld met de kinderen gezongen.

Er is een balans in leeftijd en gender tussen de kinderen in de groep. Ieder kind heeft tenminste 2 kinderen van zijn eigen ontwikkelingsniveau. Er is gelegenheid voor spel met gelijkgestemden (leeftijd, interesse, maatjes) in kleine groepjes van 2 of meer kinderen.

Er is voldoende spelmaterial voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Het spelmaterial is zichtbaar en bereikbaar voor de kinderen.

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van de groepsruimtes en door de aangeboden activiteiten. De ruimte is versierd met oranje vlaggetjes, grote vlaggen en diverse werkjes die te maken hebben met het thema 'Koningshuis'. Van de huishoek is een 'koningskasteel' gemaakt en er liggen 'kroonjuwelen' tentoongespreid op een tafel.

Sociale competenties

De beroepskrachten begeleiden de positieve interacties tussen kinderen. Ze helpen de kinderen om sociale vaardigheden met leeftijdsgenootjes te ontwikkelen. De kinderen worden gestimuleerd om samen te spelen.

De groep als geheel wordt benut voor gezamenlijke ervaringen, zoals samen liedjes zingen en een spelletje doen.

De beroepskrachten en de kinderen waarderen elkaar aanwezigheid. Ze praten samen, luisteren naar elkaar en maken plezier. De beroepskrachten hebben een actieve houding en spelen met de kinderen mee.

Overdracht normen en waarden

De beroepskrachten benaderen de kinderen en elkaar op een respectvolle manier. Zij zijn behulpzaam, luisteren naar de kinderen en helpen. Zij geven hiermee het goede voorbeeld in sociale vaardigheden.

In de groep zijn regels en omgangsvormen te herkennen, zoals niet rennen binnen. Regels worden waar nodig door de beroepskrachten herhaald: "Niet gooien" en "Op je billen zitten".

De beroepskrachten zijn zich bewust van hun professionele voorbeeldrol. Zij geven het goede voorbeeld in spreken, bijvoorbeeld door consequent 'alsjeblieft' en 'dank je wel' te zeggen. Zij gaan op eenzelfde respectvolle manier om met alle kinderen. Persoonlijke voorkeuren zijn niet merkbaar op de werkvloer.

De beroepskrachten bouwen het dagprogramma op met vaste rituelen en bekende afspraken. Kinderen weten wat er gaat gebeuren en wat van hen wordt verwacht. Als de kinderen binnenkomen leggen zij zelf hun fruit in de schaal en hangen hun foto op het aanwezigheidsbord.

Uit deze observatie blijkt dat de houder voldoet aan de wettelijke voorwaarden betreffende het pedagogisch klimaat. Op het kindercentrum is voldoende aandacht voor het bieden van emotionele veiligheid, stimulans van de persoonlijke en sociale vaardigheden en overdracht van waarden en normen.

Voorschoolse educatie

Op Peuteropvang Dribbel wordt door de gemeente gesubsidieerde voorschoolse educatie aangeboden. Gezien de openingstijden en uit het rooster blijkt dat wekelijks minimaal 10 uur voor- en vroegschoolse educatie aangeboden wordt.

Er worden voldoende gekwalificeerde en gecertificeerde beroepskrachten ingezet op de groepen.

De groepsgrootte is maximaal 16 kinderen.

De beroepskrachten zijn in het bezit van certificaten gericht op het aanbieden van voor- en vroegschoolse educatie. Het gehanteerde programma Piramide is een landelijk erkend programma voor het aanbieden van voor- en vroegschoolse educatie.

Voor 2016 is een opleidingsplan vastgesteld door de houder. Hierin staat hoe de kennis en kunde van de beroepskrachten wordt onderhouden.

Uit bovenstaande blijkt dat de houder voldoet aan de kwaliteitseisen die gesteld worden aan het aanbieden van voor- en vroegschoolse educatie.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Er gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Er is geobserveerd tijdens het binnenkomen van de kinderen, vrij spel en de kring)
- Pedagogisch beleidsplan
- VVE-certificaten (Van alle beroepskrachten)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (SPD Planning Scholingsoverzicht 2016)
- website (www.s-p-d.nl)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van de beroepskrachten en vrijwilligers zijn ingezien op de locatie.

De VOG's van de beroepskrachten zijn na 1 maart 2013 afgegeven en bevatten de juiste screeningskenmerken voor de kinderopvang.

De VOG's van de vrijwilligers zijn niet ouder dan twee jaar en bevatten de juiste screeningskenmerken voor de kinderopvang.

Hieruit blijkt dat voldaan wordt aan de betreffende voorwaarden uit de Wko.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Hieruit blijkt dat voldaan wordt aan de betreffende voorwaarde uit de Wko.

Opvang in groepen

Op peuteropvang Dribbel vindt de opvang plaats in twee stamgroepen van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar. Beide stamgroepen spelen twee vaste dagdelen op de peuteropvang.

Kinderen met een VVE indicatie komen vier dagdelen spelen.

In onderstaande tabel is te zien welke stamgroep op welke dagen komt spelen op de peuteropvang.

Dagdelen op de speelzaal	Maximaal aantal kinderen
Maandagochtend Donderdagochtend	16
Dinsdagochtend Vrijdagochtend	16

Hieruit blijkt dat wordt voldaan aan de beoordeelde voorwaarden betreffende de opvang in groepen.

Beroepskracht-kindratio

Op basis van aanwezigheidslijsten, het personeelsrooster en de daadwerkelijke bezetting van de groep is de verhouding tussen het aantal kinderen en de ingezette beroepskrachten als voldoende beoordeeld. Op peuteropvang Dribbel worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De norm hiervoor conform www.1ratio.nl wordt nageleefd.

In onderstaande tabel zijn de kindaantallen en aanwezige beroepskrachten zoals aanwezig tijdens het inspectiebezoek weergegeven.

Naam groep	Kindaantal	Leeftijden	Aantal vereiste beroepskrachten	Aantal aanwezige beroepskrachten
Donderdagochtend	6	2 tot 4 jaar	1	2

Tevens is er een vrijwilligster aanwezig.

De beroepskracht-kindratio voldoet aan de wettelijk gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Er gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Er is geobserveerd tijdens het binnenkomen van de kinderen, vrij spel en de kring)
- Verklaringen omtrent het gedrag (Van alle beroepskrachten en vrijwilligsters)
- Diploma's beroepskrachten (Van alle beroepskrachten)
- Presentielijsten (Aanwezigheidslijsten april en mei)
- Personeelsrooster
- website (www.s-p-d.nl)

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid zijn uitgevoerd in november 2015, hetgeen voldoet aan de wettelijke voorwaarde dat de risico-inventarisaties jaarlijks zijn opgesteld.

De inventarisaties zijn uitgevoerd betreffende de actuele situatie: alle voor de kinderen toegankelijke ruimtes zijn opgenomen in de inventarisatie. De ingevulde itemlijsten houden rekening met de leeftijden van de kinderen.

De gehanteerde itemlijsten voldoen aan de wettelijke criteria en bevatten items uit verschillende verplichte thema's zoals verbranding, stoten, snijden, infectieziekten en medisch handelen. De houder hanteert voor het inventariseren van de veiligheids- en gezondheidsrisico's de gestandaardiseerde lijsten van het LCHV en Consument en Veiligheid.

Het plan van aanpak sluit aan op de inventarisatielijsten. Hieruit blijkt welke maatregelen genomen worden om de veiligheid en gezondheid van de kinderen te waarborgen. Preventieve maatregelen ten behoeve van de kinderen zijn opgenomen in huisregels en werkinstructies, zoals niet rennen en niet klimmen en er wordt verwezen naar het LCHV protocol hygiëne in een kindercentrum.

In dit onderzoek zijn een deel van de inventarisatie en het plan van aanpak beoordeeld. Bij veiligheid is de inventarisatie van de binnenruimte, de buitenruimte en de sanitaire ruimte beoordeeld. Betreffende het gezondheidsbeleid is het onderdeel 'overdracht ziektekiemen' getoetst.

Uitgevoerde acties ten bate van de veiligheid en gezondheid:

- Tassen beroepskrachten opgeborgen;
- Stopcontacten beveiligd;
- Hete dranken hoog weggezet of in een thermosbeker;
- Fingersafes op de deuren;

De beroepskrachten in het kindercentrum verstrekken geen medicatie verstrekt tenzij hier ouderlijke toestemming voor is gegeven.

Mogelijkheden voor hygiëne zijn aanwezig zoals zeep, tissues en stromend water. Schoonmaak vindt plaats door een schoonmaakbedrijf conform een vastgesteld schema.

Een formulier voor de registratie van ongevallen is aanwezig. In de periode van een jaar voorafgaand aan het inspectiebezoek hebben zich geen ongelukken voorgedaan.

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de aanwezige risico's in het kindercentrum. Zij handelen conform het plan van aanpak om deze risico's te reduceren. De houder heeft ervoor gezorgd dat de beroepskrachten kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie. Beleid en documenten inzake veiligheid en gezondheid zijn ter inzage beschikbaar voor de beroepskrachten zowel digitaal als in de map op de groep.

Dagelijks zijn medewerkers met een EHBO-kwalificatie aanwezig.

Op grond van het gesprek met de beroepskrachten en de observatie op de groep, is geconcludeerd dat de beroepskrachten het veiligheids- en gezondheidsbeleid kennen en over het algemeen op juiste wijze in de praktijk brengen.

Meldcode kindermishandeling

SPD heeft organisatiebreed de meldcode vastgesteld en voorzien van een sociale kaart.

De meldcode wordt in elk geval jaarlijks besproken op het teamoverleg.

Uit gesprek blijkt dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van de meldcode en weten wanneer deze ingezet moet worden. Ook weten zij de eerste stappen uit de meldcode te benoemen.

Vierogenprincipe

Sinds 2013 is het vierogenprincipe opgenomen in de wet- en regelgeving. Dit principe houdt in dat de opvang op zodanige wijze door de houder georganiseerd wordt, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

De houder heeft de invulling van het vierogenprincipe als volgt beschreven in het pedagogisch beleidsplan:

"De Stichting Peuterspeelzalen Dordrecht voldoet aan het vier-ogen-principe, omdat er te allen tijde twee gekwalificeerde pedagogisch medewerkers op de groep staan met een leerling en/of vrijwilliger."

De volgende voorzieningen zijn getroffen:

- De groepsruimte en sanitaire ruimte zijn voorzien van ramen;
- Op deze locatie zijn altijd twee beroepskrachten aanwezig;
- Er is ten allen tijde inloop mogelijk door bijvoorbeeld de kwaliteitsmedewerker, ouders of leerkrachten van school.

Hieruit blijkt dat de houder voldoende maatregelen heeft getroffen om het vierogenprincipe te waarborgen.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Er gesproken met de aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (Er is geobserveerd tijdens het binnenkomen van de kinderen, vrij spel en de kring)
- Risico-inventarisatie veiligheid (November 2015)
- Risico-inventarisatie gezondheid (November 2015)
- Ongevallenregistratie
- Meldcode kindermishandeling

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht, vrijwilliger, is niet ouder dan twee jaar.
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de veiligheidsrisico's op de thema's: verbranding, vergiftiging, verdrinking, valongevallen, verwondingen, beknelling, botsen, stoten, steken en snijden.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder beschrijft de gezondheidsrisico's op de thema's: ziektekiemen, binnenmilieu, buitenmilieu en medisch handelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a en lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.
(art 1.51a lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.
(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.
(art 1.51b en 1.51c Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Dribbel
Website : <http://www.s-p-d.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Peuterspeelzalen Dordrecht
Adres houder : Korte Parallelweg 197
Postcode en plaats : 3311JN DORDRECHT
Website : www.s-p-d.nl
KvK nummer : 41119027
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Dienst Gezondheid en Jeugd
Adres : Postbus 166
Postcode en plaats : 3300AD DORDRECHT
Telefoonnummer : 078-7708500
Onderzoek uitgevoerd door : M. de Jong

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Dordrecht
Adres : Postbus 8
Postcode en plaats : 3300AA DORDRECHT

Planning

Datum inspectie : 21-04-2016
Opstellen concept inspectierapport : 31-05-2016
Vaststelling inspectierapport : 13-06-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 13-06-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 13-06-2016
Openbaar maken inspectierapport : 04-07-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.